

**קוד אתי**  
**של חברת**  
**חברת לוונשטיין טכנולוגיות**  
**אפריל 2021**

## דברי פתיחה

### מדיניות חברה

חברת **ליוונשטיין טכנולוגיות** מאמינה ביושר, הגינות ולקיחת אחריות כלפי עובדיה, לקוחותיה וספקיה. לכל אחד מעובדינו קיימת האחריות האישית לפעול לשמירת החוק והסטנדרטיים האתיים הגבוהים ביותר.

**ליוונשטיין טכנולוגיות** בחרה להגדיר קוד אתי, אשר מפרט את אמות המידה המחייבות את כל אחד מעובדי החברה ומנהליה. קוד זה אינו מכסה ואינו יכול לכסות את כל הסוגיות האפשריות והוא למעשה מנחה את עקרונות הבסיס המחייבות את כולנו.

מכל עובדי החברה ומכל הגופים העובדים עם **ליוונשטיין טכנולוגיות** אנו מצפים לפעול בכל זמן על פי קוד זה.

בכל שאלה בנושא בעניין עמידה בקוד האתי, ניתן לפנות להנהלת החברה.

הקוד האתי יוצג בפני כלל עובדי החברה מידי תקופה לשם ריענון. אנו מצפים מעובדינו להבין את העומד מאחורי קוד זה ולהוסיף כל פרט שהם רואים לנכון שצריך להיכלל בנוסף.

שלמה ליוונשטיין  
מנכ"ל

**תוכן עניינים**

<b>עמוד</b>	<b>נושא</b>
2	דברי פתיחה
4	מבוא
5	סביבת עבודה ויחסי עבודה
6	יחסים מול לקוחות
6	חסיון דיווח על פגיעה והפרה של הקוד האתי

## מבוא

### החברה מחויבת לגורמים רבים ובניהם:

1. **עובדי החברה** – אנו מחויבים לשמור על מקומות העבודה בטוחים, הוגנים, נעימים בשוויון חברתי מלא, בעלי נגישות. אנו מחויבים ליצור מקום עבודה המעודד יצירתיות, עבודה איכותית, נהלי עבודה ברורים, אופק מקצועי, התפתחות עסקית ולאפשר לעובדינו שילוב מאוזן בין עבודה, משפחה וצרכים אחרים.
2. **לקוחות החברה** – אנו מחויבים לספק ללקוחותינו מוצרים בטיחותיים, באיכות גבוהה ושירות אדיב וזמין.
3. **ספקי החברה** – החברה תתנהל בהגינות עסקית מוחלטת מול ספקנו ותבחר ספקים אשר מחויבים גם הם לערכים וקודים התנהגותיים ועסקיים דומים.

### החברה מחויבת לשמור על:

1. **קיום הוראות החוק והתקנות** – בכל מקום בו פועלת החברה, החברה מחויבת באופן מוחלט לשמור על החוק והתקנות החלות בו. בכל מקום בו קיים ספק בנוגע לחוק ולתקנות, ישנה חובה להתייעץ עם המנהל הישיר ובמידת הצורך לפנות ליועץ המשפטי של החברה.
2. **מידע חסוי ומידע קנייני** – **לונשטיין טכנולוגיות** מחויבת בהתחייבויות חוזיות מול לקוחות, ספקים ואחרים וחתומה על הגנות מידע חסוי או קנייני. מתוך כך ומתוקף שמירת מידע, כל אחד מעובדינו וספקינו מחויב לשמור על סודיות. כל מידע הינו חסוי מטבעו בין אם הגיע ישירות או בעקיפין.
3. **איכות** – החברה תספק ללקוחותיה מוצרים אשר עומדים בתקינה, במפרטים הטכניים המוסכמים, בדרישות החוזיות, הבטיחותיות והסביבתיות. כל חריגה מחויבת להיות מדווחת ומאושרת על ידי לקוחות החברה. מוצרים אשר אינם עומדים במלוא הדרישות מחויבים בדווח כתוב להנהלת החברה.

## סביבת עבודה יחסי עבודה

שמירת מרחב העבודה באופן נעים, בטיחותי, הוגן, שוויוני ומכבד חשובים לכולנו. עלינו לנהוג תמיד בהגינות, בכבוד וביישר כלפי עמיתינו ונכסי החברה.

1. **הזדמנות שווה – לונשטיין טכנולוגיות** מחויבת לשוויון הזדמנויות בכל תחומי התעסוקה על בסיס קישורי העובד ללא אפליה. אנו פוסלים כל אפליה על בסיס גיל, גזע, דת, לאום, השקפה פוליטית, מגדר, נטייה מיני, מעמד אישי או כל חלוקה מפלה. החברה מחויבת ליחס מכבד ושוויוני אשר משייך קידום לעניינים מקצועיים בלבד.
2. **חוקי עבודה – לונשטיין טכנולוגיות** מחויבת לציית לכל החוקים והתקנות הרלוונטיות.
3. **כללי התנהגות בחברה** – עובדי החברה מחויבים ליצירת סביבת עבודה פתוחה ומכבדת, בעלת תרבות דיבור עניינית, כבוד הדדי ועבודת צוות. על עובדי החברה להימנע מהתנהגות מאיימת, מפלה או אלימה, (פיזית או מילולית). וכן להימנע מאמירות פוגעניות ולא מכבדות כלפי עובדים אחרים. תרבות החברה מחייבת גם כלפי גורמים חיצוניים מולם אנו עובדים.
4. **מניעת הטרדה מינית**- החברה מייחסת חשיבות רבה למניעת הטרדות מיניות והתנכלויות הקשורות בהטרדה מינית. החברה תפעל במדיניות של "אפס סובלנות" במקרים של הטרדה מינית ותטפל במלוא החומרה בכל תלונה שתתקבל.
5. **בריאות ובטיחות** – החברה מחויבת לסביבת עבודה בטוחה לעובדיה, העומדת בכל הדרישות והתקנות. זהו ערך מרכזי בעיני החברה והחברה מחויבת להכשיר כל עובד על מנת להיות מסוגל לבצע את משימותיו. אנו מעודדים את העובדים לדווח על כל תקלה או ליקוי במידי לאחראי בטיחות החברה.
6. **הגנה על נכסי החברה השימוש הנאות בהם** – נכסי החברה נועדו על מנת לשמש את החברה בלבד. עליך לסייע לחברה להגן על נכסיה מפני שימוש לרעה, נזק, אובדן, בלאי או גניבה. שימוש פרטי בנכסי החברה מחייב דיווח.
7. **קבלת טובות הנאה או מתנות** – יש להימנע מקבלת מתנות וטובות הנאה כדי להימנע ממצב של ניגוד עניינים והחלטות שאינן על בסיס מקצועי בלבד. יש להימנע ככל שניתן מקבלת מתנות. כסף מזומן או שווי כסף אסורים בכל דרך. על סכומי מתנה בשווי מעל 50 ₪ להיות מדווחים למנהל הישיר.

## יחסים מול לקוחות

1. **התנהלות עסקית** – החברה ועובדיה מחויבים לסטנדרטיים האתיים הגבוהים ביותר, לעבוד בצורה עסקית הוגנת. איננו רשאים להפיק רווחים בלתי הוגנים באמצעות סילוף עובדות, הפרת אמונים, שימוש במידע חסוי או בכל דרך אחרת שאינה אתית והוגנת.
2. **ניגוד עניינים** – על עובדי החברה להיות מחויבים באופן מלא לחברה ולהקדיש את מירב מאמציהם להצלחתה. משכך, כל קשר של עובד שלא במסגרת תפקידו בחברה, יעמיד אותו בניגוד עניינים אשר עליו לדווח לממונה עליו. על עובדי החברה להימנע גם ממראית עיין של ניגוד עניינים. בכל ספק מומלץ לפנות ליועץ המשפטי של החברה.
3. **שימוש במידע פנים** – אנו מחויבים לשמור על כל מידע פנימי הנוגע ללקוחות לספקים או לשותפים עסקיים אחרים. בין היתר בנוגע לאופן ההתקשרות, פרטי ההתקשרות, מידע על מוצרים, מחירים, מתחרים וכיוצא בזאת. שימוש שמידע זה נחשב לשימוש במידע פנים אשר במקרים רבים אסור גם מבחינת החוק. בכל ספק מומלץ לפנות ליועץ המשפטי של החברה.
4. **תחרות בלתי הוגנת** – החברה מצפה מעובדיה לשמור על תחרות הוגנת וישרה. תחרות בלתי הוגנת הינה תחרות שבה נעשות פעולות על מנת לבטל תחרות או לפגוע בה.
5. **שוחד** – שוחד מוגדר כטובת הנאה המוצעת לאדם במטרה להשפיע על החלטתו שאינה מבוססת על שיקולים אובייקטיביים. נאסר על עובדי החברה לקבל או לתת שוחד לכל מטרה שהיא, או להעמיד עצמם במצב בו עלול להשתמע מתן שוחד.

## חיסון דיווח על פגיעה והפרה של הקוד האתי

הפרות הקוד מחויבות בדיווח ליועץ המשפטי של החברה, ניתן לדווח ישירות למנכ"ל באופן גלוי או אנונימי על פי בחירתך. החברה מתחייבת לשמור על חיסון זהותך בכפוף להוראות החוק. אנו מודעים לקושי לעיתים בפעולה שכזאת.

החברה אוסרת התנכלות או פגיעה בעובדים אשר ידווחו. החברה תבצע צעדי התרעה וענישה כנגד גרומים שיפלו או יתנכלו עקב דיווח.

הפרות קוד אתי עלולות לגרור פעולות משמעתיות כנגד מבצען לרבות פיטורין. במידה וההפרה גורמת גם להפרת חוק, הנושא עלול לגרור בחובו צעדים נוספים.